

ESBS – Estrategia de Igualdad, Diversidad e Inclusión

Compromiso con la Igualdad, Diversidad e Inclusión

En ESBS, nos comprometemos a crear un entorno educativo inclusivo, diverso y equitativo, donde todos los estudiantes y el personal tengan igualdad de oportunidades. Nuestra estrategia refuerza nuestro compromiso con la excelencia en la gestión deportiva, la sostenibilidad y la gestión ética.

Objetivos Estratégicos

1. Liderazgo Femenino y Equidad Salarial

- **Objetivo:** Mantener y fortalecer la alta representación femenina en puestos de liderazgo dentro de ESBS y garantizar la equidad salarial en toda la institución.
- **Acción:**
 - Fomentar el desarrollo profesional y la visibilidad de mujeres en la toma de decisiones.
 - Garantizar la equidad salarial.

2. Diversidad en el Alumnado y el Profesorado

- **Objetivo:** Aumentar la representación de grupos infrarrepresentados en la gestión deportiva en los próximos 3 años.
- **Acción:**
 - Expandir alianzas con organizaciones que fomenten la diversidad en la industria deportiva.

3. Educación Inclusiva y Accesibilidad

- **Objetivo:** Garantizar que todas las instalaciones y plataformas digitales de ESBS sean accesibles en los próximos 5 años.
- **Acción:**
 - Realizar adaptaciones en los espacios físicos y digitales.
 - Ofrecer formación al profesorado sobre enseñanza inclusiva y eliminación de sesgos inconscientes.

4. Gestión Ética y Sostenibilidad

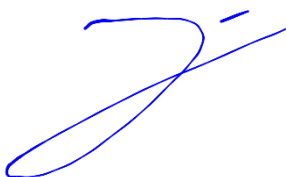
- **Objetivo:** Reforzar principios de sostenibilidad y responsabilidad social en todas las áreas de ESBS.

- **Acción:**

- Continuar desarrollando iniciativas medioambientales y de compromiso social con el sector deportivo.
- Continuar desarrollando el comité ético actual.

Seguimiento y Evaluación

ESBS revisará el progreso de esta estrategia de manera anual con el fin de adaptar los objetivos y plazos en función de las necesidades del momento.



919cc07f-ee2b-3db2-9729-55070c31c98a

2025-01-29 19:03:23 UTC